

女性の活躍推進に向けた行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 女性活躍の状況（2022年3月31日現在）

- ・正社員に占める女性割合 38.3%（女性44名・男性71名）
- ・管理職に占める女性割合 15.9%（女性10名・男性53名）
- ・副部長職以上の女性割合 7.9%（女性3名・男性35名）
- ・部長職以上の女性割合 0.0%（女性0名・男性22名）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

＜取組内容＞

2022年度～

- 女性の積極的登用に向けて、管理職に占める女性割合の状況を年次で役員に報告する。

目標2：部長級以上の女性管理職を現員の0名から1名以上にする。

＜取組内容＞

2022年度～

- 女性の積極的登用に向けて、管理職に占める女性割合の状況を年次で役員に報告する。

目標3：正社員の年次有給休暇の年間平均取得率を70%以上にする。

＜取組内容＞

2022年度～

- 年次有給休暇の取得状況を把握し、年次有給休暇の取得を促すための措置を実施する。

＜働き方の状況（2020年度）＞

- ・正社員の年次有給休暇の年間平均取得率（日数） 57.2%